



คำสั่งวิทยาลัยการอาชีพชนแดน

ที่ ๒๖๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมข้อมูลเพื่อรองรับการประเมินสถานศึกษารางวัลพระราชทาน
อาชีวศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

ตามที่วิทยาลัยการอาชีพชนแดน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมิน
สถานศึกษารางวัลพระราชทาน ในการคัดเลือกสถานศึกษารางวัลพระราชทาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อเตรียมรับสถานศึกษา
รางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โดยเก็บข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ปีการศึกษา
๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ในแต่ละด้าน

อาศัยระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาว่าด้วยการบริหารสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒
(หน้า ๔ วรรคท้าย) ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเตรียมข้อมูลเพื่อ
รองรับการประเมินสถานศึกษาพระราชทาน ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ				ประกอบด้วย
๑.๑ นายพัฒนคุณวัชร	นวมเฟื่อง	ผู้อำนวยการ		ประธานกรรมการ
๑.๒ นายศราวุธ	สินพิพัฒน์วงศ์	รองผู้อำนวยการ		กรรมการ
๑.๓ นายจอห์น	จันทะวัน	รองผู้อำนวยการ		กรรมการ
๑.๔ นายวีระศักดิ์	สุวรรณขันธุ์	รองผู้อำนวยการ		กรรมการและ

เลขานุการ

- มีหน้าที่**
๑. วางแผนดำเนินงาน ให้คำปรึกษาและอำนวยการให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
 ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะกรรมการฝ่ายจัดเตรียมข้อมูล

ด้านที่ ๑ คุณภาพนักศึกษา

นาย จอห์น จันทะวัน ประธานกรรมการ

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๑ คุณธรรมนักศึกษา</p> <p>๑.๑ นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ประสงค์</p> <p>๑. นักศึกษามีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และเสียสละเพื่อส่วนร่วม</p> <p>๒. นักศึกษามีความเป็นประชาธิปไตย ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้เต็มศักยภาพ และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเป็นกัลยาณมิตร</p> <p>๓. นักศึกษามีภาวะผู้นำกล้าแสดงออก และวิพากษ์วิจารณ์ได้อย่างสร้างสรรค์</p> <p>๔. นักศึกษาภูมิใจในความเป็นไทย เห็นคุณค่าและร่วมพัฒนาภูมิปัญญาไทย</p> <p>๕. นักศึกษามีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>นายลัทธวุฒิ พุกสว่าง ข้อ ๑,๒,๓</p> <p>นางสาวศศิธร สุนทรรักษ์ ข้อ ๔,๕</p>
<p>๑.๒ นักศึกษามีความรู้ความสามารถและทักษะพื้นฐานที่จำเป็น</p> <p>๑. นักศึกษามีความรู้ความสามารถทางวิชาการและวิชาชีพตามสาขาวิชาที่เรียน</p> <p>๒. นักศึกษามีทักษะการสื่อสารและวิจัย (คิดวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้)</p> <p>๓. นักศึกษาสามารถจบหลักสูตรได้ตามที่สถานศึกษากำหนด</p> <p>๔. นักศึกษาสามารถนำความรู้และเทคโนโลยีไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันหรือผลผลิตงานได้อย่างสร้างสรรค์</p>	<p>นางสาวจริยาภรณ์ ป้องคำ ข้อ ๑,๒,๓,๔</p> <p>นายธวัชชัย นกแก้ว ข้อ ๔</p>
<p>๑.๓ นักศึกษามีบุคลิกภาพดี มีวุฒิภาวะทางอารมณ์และมีสุนทรียภาพด้านศิลปะ ดนตรี และกีฬา</p> <p>๑. นักศึกษามีบุคลิกภาพดีออกกำลังกายสม่ำเสมอและมีส่วนร่วมในกิจกรรมดนตรี กีฬา และศิลปะ</p> <p>๒. นักศึกษามีวุฒิภาวะทางอารมณ์ ไม่มีปัญหาพฤติกรรมทางเพศและก่อเหตุทะเลาะวิวาท</p> <p>๓. นักศึกษาเป็นผู้ห่างไกลจากสารเสพติด และอบายมุขทั้งปวง</p>	<p>นายลัทธวุฒิ พุกสว่าง ข้อ ๑</p> <p>นายณัฐสิทธิ์ บุญทอง ข้อ ๒,๓</p>

ด้านที่ ๒ การบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ

นาย จอห์น จันทะวัน ประธานกรรมการ

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๒ การบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ</p> <p>๒.๑ การพัฒนาหลักสูตร</p> <p>๑. การวิเคราะห์และวางแผนเปิดสอนรายวิชาต่างๆตามโครงสร้างหลักสูตรได้อย่างหลากหลายสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายสถานศึกษา</p> <p>๒. การกำกับ ติดตาม ประเมิน และใช้ผลการประเมินในการพัฒนาหลักสูตร</p> <p>๓. หลักสูตรมีความยืดหยุ่นหลากหลายและสอดคล้องความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>๔. หลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาหรือมาตรฐานองค์กรวิชาชีพ</p>	<p>นางสาวจริยาภรณ์ ป้องคำ และหัวหน้าแผนก ๗ แผนกวิชา</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>
<p>๒.๒ การพัฒนาการเรียนการสอน</p> <p>๑. การจัดการเรียนการสอนที่ให้นักศึกษาสร้างความรู้ด้วยตนเองและลงมือปฏิบัติจริงในสถานประกอบการ</p> <p>๒. การส่งเสริมการวิจัยเชิงลึกในสาขาวิชาที่เปิดสอน นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้หรือสอดแทรกในการสอน</p> <p>๓. การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ สื่อ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยและคุ้มค่า</p> <p>๔. การประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของครู</p>	<p>นางสาวจริยาภรณ์ ป้องคำ และหัวหน้าแผนก ๗ แผนกวิชา</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>
<p>๒.๓ การพัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการเรียน</p> <p>๑. การใช้เครื่องมือวัดและประเมินผลการเรียนที่มีคุณภาพและหลากหลาย</p> <p>๒. การกำหนดเกณฑ์การตัดสินผลการเรียนที่ช่วยยกระดับคุณภาพและชุมชน</p> <p>๓. ระบบการรายงานความก้าวหน้าทางการเรียนต่อนักศึกษา พัฒนาการสอนและพัฒนาหลักสูตร</p>	<p>นางประภัสสร โตคำงพลู</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p> <p>นางสาวศศิธร สุนทรรักษ์</p> <p>ข้อ ๓</p>

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๒ การบริหารหลักสูตรและงานวิชาการ</p> <p>๒.๔ การพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา</p> <p>๑. การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพ</p> <p>๒. การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักศึกษา</p> <p>๓. การจัดการบริการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต การเรียน และบุคลิกภาพ</p> <p>๔. การจัดสวัสดิการต่างๆเพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และช่วยเหลือนักศึกษา</p>	<p>นายลัทธวุฒิ พุกสว่าง</p> <p>ข้อ ๑,๒</p> <p>นางสาวศศิธร สุนทรรักษ์</p> <p>ข้อ ๓</p> <p>นายณรงค์ศักดิ์ สิงห์เถื่อน</p> <p>ข้อ ๔</p>
<p>๒.๕ การพัฒนาแหล่งการเรียนรู้</p> <p>๑. แหล่งสืบค้นข้อมูล ห้องสมุดหรือศูนย์วิทยบริการมีปริมาณมากสื่อเทคโนโลยีเพียงพอ</p> <p>๒. การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักศึกษารักการไฟฟ้าทราฟฟิค</p> <p>๓. ห้องปฏิบัติการต่างๆ ครบถ้วน เพียงพอ และใช้ประโยชน์คุ้มค่า</p> <p>๔. การจัดสภาพแวดล้อมที่ดีภายในบริเวณสถานศึกษา</p>	<p>นางสายสุนีย์ อยู่เย็น</p> <p>ข้อ ๑,๒</p> <p>นางสาวจริยาภรณ์ บ้องคำ</p> <p>ข้อ ๓</p> <p>นายธีระวัฒน์ จันทน์</p> <p>ข้อ ๔</p>
<p>๒.๖ การค้าหาวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา</p> <p>๑. แผนงาน/โครงการส่งเสริมการวิจัย การถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมสอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษา</p> <p>๒. กลไกที่ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย หรือพัฒนาบุคลากรทางการวิจัย</p> <p>๓. ผลงานวิจัยหรือการพัฒนาเทคโนโลยีมีคุณภาพ</p> <p>๔. การนำผลการวิจัย หรือการพัฒนาเทคโนโลยีไปใช้ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า</p>	<p>นายรัชชัย นกแก้ว และหัวหน้าแผนก ๗ แผนกวิชา</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>

ด้านที่ ๓ การบริหารการจัดการ

นายศราวุธ สิ้นพิพัฒน์นางศ์ ประธานกรรมการ

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๓ การบริหารการจัดการ</p> <p>๓.๑ การพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ</p> <p>๑. การจัดการระบบข้อมูลและสารสนเทศพื้นฐานครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. การจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศเป็นระบบทันสมัยและพัฒนาต่อเนื่อง</p> <p>๓. การนำข้อมูลและสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอน</p> <p>๔. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมในสถานศึกษาและการพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษา</p>	<p>นายอำนาจ อินทรโชติ</p> <p>ข้อ ๑,๒</p> <p>นายธนพล อุปละกุล</p> <p>ข้อ ๓</p> <p>นายรัฐวุฒิ กอนมน</p> <p>ข้อ ๔</p>
<p>๓.๒ การพัฒนาคุณภาพของสถานศึกษา</p> <p>๑. แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและแผนปฏิบัติงานประจำปีสอดคล้องกับเป้าหมาย และนโยบายการจัดการศึกษา ตลอดจนสภาพของท้องถิ่นและสถานศึกษา</p> <p>๒. การดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีระบบ</p> <p>๓. การติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน และพัฒนางานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. การรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ปกครอง ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p>	<p>นางปัฐมาพร น้อยบัว</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>
<p>๓.๓ การบริหารงบประมาณและการบริการ</p> <p>๑. การจัดสรรงบประมาณมุ่งเน้นที่ผลงาน ตามมาตรฐานการจัดการทางการเงิน</p> <p>๒. การติดตาม และประเมินผลการใช้งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. การรายงานผลการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบและตรวจสอบได้</p> <p>๔. การจัดบริการ / สวัสดิการต่างๆ ให้แก่บุคลากรตามความเหมาะสมและทั่วถึง</p>	<p>นางปัฐมาพร น้อยบัว</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๓ การบริหารจัดการ</p> <p>๓.๔ การบริหารงานอาคารสถานที่</p> <p>๑. พื้นที่ โครงสร้างพื้นฐาน และอาคารเรียนทุกแห่งมั่นคงแข็งแรงสะอาดปลอดภัยและเหมาะสมกับการทำกิจกรรม</p> <p>๒. อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกประจำอาคาร รอบบริเวณอยู่ในสภาพดี ปลอดภัยและเหมาะสมกับการทำกิจกรรม</p> <p>๓. แผนการจัดการระบบซ่อมบำรุงเหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์</p> <p>๔. ระบบสาธารณูปโภคและระบบสื่อสารอยู่ในสภาพใช้การได้ปลอดภัยและมีระบบป้องกันอันตราย</p>	<p>นายธีระวัฒน์ จันดีน</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>
<p>๓.๕ การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายใน</p> <p>๑. การกำหนดมาตรฐานการศึกษาเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยวิธีการและเครื่องมือที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ระบบการตรวจสอบและทบทวนคุณภาพในสถานศึกษา</p> <p>๔. การผดุงระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา</p>	<p>นางสาวจริยาภรณ์ ป้องคำ</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>

ด้านที่ ๔ ความสัมพันธ์ระหว่างสถานศึกษากับชุมชน

นายวีระศักดิ์ สุวรรณพันธ์ ประธานกรรมการ

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๔ ความสัมพันธ์ระหว่างสถานศึกษากับชุมชน</p> <p>๔.๑ การมีส่วนร่วมของชุมชนต่อการจัดการศึกษา</p> <p>๑. การสำรวจความต้องการของผู้ปกครองและชุมชนในการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา</p> <p>๒. การร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และเป้าหมายทางการจัดการสถานศึกษา</p> <p>๓. สมาคม ชมรม หรือองค์กรที่เข้มแข็งให้การสนับสนุน</p> <p>๔. การมีส่วนร่วมของผู้ปกครองและชุมชนในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้</p>	<p>นางสาวจริยาภรณ์ ป้องคำ</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p> <p>นายสุรเชษฐ์ หลวงนรินทร์</p> <p>ข้อ ๒,๓</p>

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๔ ความสัมพันธ์ระหว่างสถานศึกษากับชุมชน</p> <p>๔.๒ ความร่วมมือกันระหว่างสถานศึกษากับชุมชน</p> <p>๑. สถานศึกษาและชุมชนมีโครงการ/กิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมร่วมกัน</p> <p>๒. ผลการดำเนินงานร่วมกันเกิดประโยชน์ต่อส่วนร่วมและสังคม</p> <p>๓. ชุมชนมีการสนับสนุนสถานศึกษาอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง</p> <p>๔. สถานศึกษาเป็นแหล่งวิทยากรในการให้ความรู้และบริการชุมชน</p>	<p>นายรัชชัย นกแก้ว</p> <p>ข้อ ๑,๓</p> <p>นายลัทธวุฒิ พุกสว่าง</p> <p>ข้อ ๒</p> <p>นางสาวจริยาภรณ์ ป้องคำ</p> <p>ข้อ ๔</p>

ด้านที่ ๕ บุคลากรและการบริหารงานบุคลากร

นายศราวุธ สิ้นพิพัฒน์วงศ์ ประธานกรรมการ

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๕ บุคลากรและการบริหารงานบุคลากร</p> <p>๕.๑ คุณลักษณะของผู้บริหาร</p> <p>๑. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถในงานวิชาการและการบริหารจัดการสถานศึกษา</p> <p>๒. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และความเป็นผู้นำ</p> <p>๓. ผู้บริหารมีความเป็นประชาธิปไตย และยึดหลักการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม</p> <p>๔. ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสถานศึกษา</p>	<p>นางพวรรณตรี คูทอง</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>
<p>๕.๒ คุณลักษณะของครู</p> <p>๑. ครู มีความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างหลักสูตร จิตวิทยาและพัฒนาการของนักศึกษา สามารถนำไปใช้ในการส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาเป็นรายบุคคล</p> <p>๒. ครู ทักษะในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามความสามารถของนักศึกษาและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ครู มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๔. ครู มีทักษะทางวิชาชีพ ทักษะการวิจัย และมีการพัฒนาตนเองสม่ำเสมอ</p>	<p>นางสาวจริยาภรณ์ ป้องคำ</p> <p>และหัวหน้าแผนก ๗ แผนกวิชา</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๕ บุคลากรและการบริหารงานบุคลากร</p> <p>๕.๓ คุณลักษณะของบุคลากรฝ่ายสนับสนุน</p> <p>๑. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนเข้าใจบทบาทหน้าที่และปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ</p> <p>๒. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และให้ความร่วมมือกับสถานศึกษา</p> <p>๓. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนตระหนักในการเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๔. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการจัดการศึกษา</p>	<p>นางพรรณตรี คูทอง</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>
<p>๕.๔ การบริหารงานและการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑. โครงสร้างการบริหารงาน การกำหนดคุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรชัดเจน</p> <p>๒. การจัดการระบบนิเทศ ติดตาม ประเมินผลและพัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. การเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม</p> <p>๔. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการจัดการศึกษา</p>	<p>นางพรรณตรี คูทอง</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>

ด้านที่ ๖ ความดีเด่นของสถานศึกษา

นายวีระศักดิ์ สุวรรณพันธ์ ประธานกรรมการ

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๖ ความดีเด่นของสถานศึกษา</p> <p>๖.๑ ผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยของครูและนักศึกษา</p> <p>๑. สัดส่วนของจำนวนผลงานต่อจำนวนครู นักศึกษา</p> <p>๒. ผลงานเกิดประโยชน์ในวงกว้างและได้รับการเผยแพร่</p> <p>๓. ผลงานได้จากการลงทุนอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>๔. ผลงานเกิดจากการทำงานแบบมีส่วนร่วม</p>	<p>นายธวัชชัย นกแก้ว</p> <p>นางสาวจริยาภรณ์ บ้องคำ</p> <p>และหัวหน้าแผนก ๗ แผนกวิชา</p>

รายการประเมินและข้อกำหนด	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๖ ความดีเด่นของสถานศึกษา</p> <p>๖.๒ อัตราการมีงานทำและความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p> <p>๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำและศึกษาต่อภายใน ๑ ปี</p> <p>๒. ผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำอัตราขั้นต่ำต่ำกว่ามาตรฐาน</p> <p>๓. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการยอมรับให้ทำงานและก้าวหน้าในระดับหัวหน้าหรือเจ้าของกิจการ (คิดย้อนหลัง ๓ ปี)</p> <p>๔. ผู้ใช้บริการ (หน่วยงานที่ว่าจ้าง) พึงพอใจคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา</p>	<p>นางณิชารีย์ นิยมไทย</p> <p>ข้อ ๑,๒,๓,๔</p>

- มีหน้าที่**
๑. จัดทำปฏิทินดำเนินการตามข้อกำหนดในการรวบรวมข้อมูล
 ๒. ศึกษา จัดเตรียมข้อมูล ร่องรอยเอกสารต่างๆ
 ๓. รายงานผลการเก็บรวบรวมข้อมูลตามปฏิทิน
 ๔. รับการประเมินจากคณะกรรมการประเมินเบื้องต้นทุกท่าน
 ๕. นำเสนอข้อมูล ร่องรอยเอกสารต่างๆต่อประธานกรรมการในแต่ละด้าน
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด และเต็มความสามารถ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี คำสั่งอื่นใดที่ขัดกับคำสั่งนี้ ขอให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพัฒนคณະวัชร นวมเฟื่อง)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพชนแดน